

AQUARIUMBOW

EN NU: ZELF DE PLANTEN PLANTEN



De meeste waterplanten hebben namen, die u wellicht even met uw tong in de knoop doet raken.

Het meest geschikt zijn de onder het water groeiende planten vanwege hun zuurstof, die voor onze waterplanten onontbeerlijk is.

- 1. Myriophyllum H. een goede zuurstofproducerende plant is afkomstig uit N. Amerika, zeer fijn, licht groen plantje dat vooral veel licht nodig heeft.

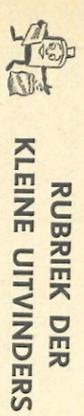
COMMENTAAR OP COMMENTAAR

Heren Coomans en Van der Loo in actie

Wanneer iemand zich geroepen voelt commentaar te leveren op welk gebied dan ook, dan mag men toch op z'n minst verwachten dat hij zich tot de feiten bepaalt.

De repliek, van de hand van de heer v. d. Loo in het VDH-tje d.d. 3 Juli, naar aanleiding van het artikel van 23 April inzake het psychisch onderzoek, is even amusant van inhoud als inconsequent van opzettingen.

Dat de waarde van een test in het vorige artikel geheel niet in het geding is geweest ontgaat de heer v. d. Loo ten enenmale, evenals trouwens de ongerijmdheid van zijn verklaring, waarin hij de uitslag van een onderzoek om die reden bekend maakt wil zien.



RUBRIEK DER KLEINE UITVINDERS

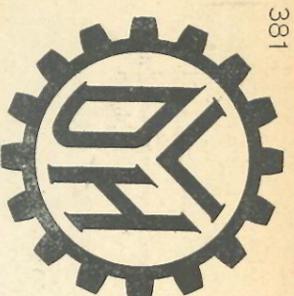
De heer H. A. Harmsen, Montage Utrecht, meent: Het contra-gewicht van de brandeur der impregneerder in de montage te voorzien van een bescherming om ongevallen te voorkomen.

Dit idee bevordert inderdaad het veilig werken en wordt uitgevoerd. De beloning hiervoor is f 5.—

DAG ABONNEE'S.....

Dag abonnee's. Prettige vakantie tilmact. En nu eens echt mooi weer. Zo helemaal zonder regen. Zoals het nu is, of en toe een fris regentje nora. op zacht-dagen, zal veel erg goed zijn voor de paardebloemen en zo, maar 't is niet wat van een vacantie verwacht wordt. Vindt U wel? Dan kan je beter naar de Rheterna gaan, daar sneeuwt het nu. Of naar Oostertijk, waar — trögisch genoeg — een waterstroom het land heeft geteisterd. Voor ECHTE warme tent U in Moskou terecht, daar zitten alle musjes gebraden van de rode daken.

Hierbovendien, wij kunnen eigenlijk het beste hier blijven. Als die son toe maar 's even..... Prettige vakantie, abonnee's. Hierbij een vacatiebetroente van Uw reactie. Met prijs-priazale. Tot 14 Augustus. Welbedankt voor Uw bijdragen en adviesen. REDACTIE. J. v. d. Berge. Teleo.



het V.D.H.-tje

PERSONEELSORGAF N van VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - UTRECHT - HOLLAND Verkoopkantoor VAN DER HEEM N.V. en Eerste Nederlandse Autorijwielfabriek N.V.

VERKOOPKANTOOR VAN DER HEEM N.V. JUBILEERT 15 AUGUSTUS A.S.

Loflied op de SOLEX

De Directie der N.V. Van der Heem, Ald. Solex-fabriek Maanweg 256, VOORBURG.

Itijne Horen,

Ik stel er prijs op, U hierbij te complimenteren met de kwaliteit en betrouwbaarheid van de door Uw N.V. vervaardigde SOLEX-rijwielen met hulpmotor.

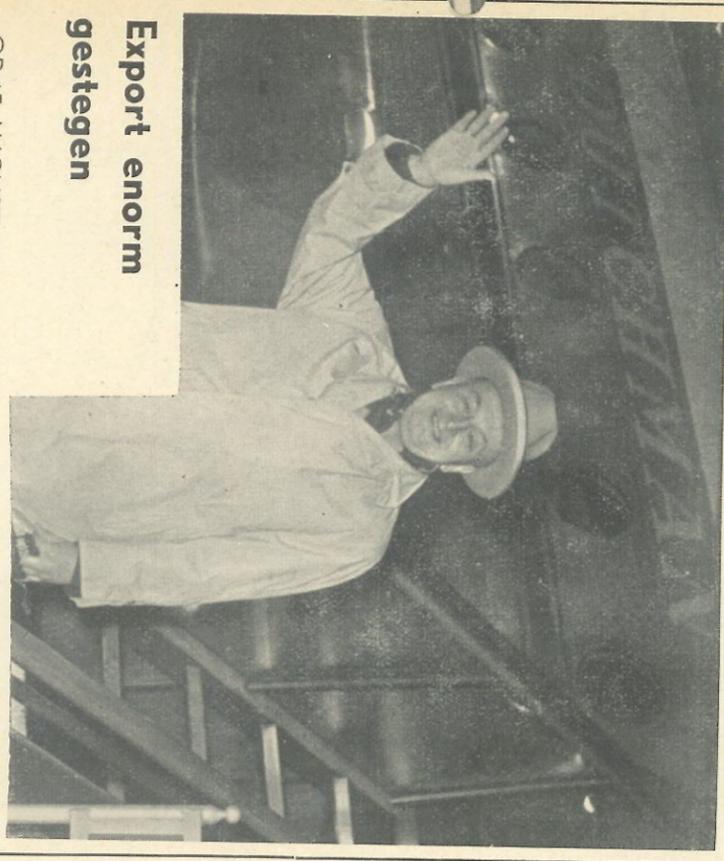
Mijn SOLEX, welke ik in OCTOBER 1950 aanschafte, heeft thans — Juli 1954 — ruim 40.000 KM afgelegd. De originele motor werd in JULI DIENST te hebben gedaan, vervangen door een 2,9. rulinmotor. Deze rulinmotor heeft bevoegen, dezelfde kwalitatieve eigenschappen te bezitten als zijn voorganger. De machine heeft nu 18000 KM dienst gedaan, zonder dat ook maar een enkele reparatie noodzakelijk bleek en ik heb het volste vertrouwen er nog vele duizenden KM plezier van te kunnen hebben alvorens revisie noodzakelijk zal worden.

Als „oud“-motorrijder ben ik tot de overtuiging gekomen, dat mettenenstande de lichte, handbare constructie, de SOLEX-bromfiets — wat betrouwbareheid in dienstverrichtingen betreft — een vergelijk met het beste „rotozassen“-motorrijwiel glansrijke kan dorstaan.

Ik ben zelfs geneigd aan de SOLEX de voorkeur te geven, hetgeen m.i. aan de eenvoudige constructie van de motor moet worden toegeschreven. Het economisch aspect kan ik veelgevogelijk buiten beschouwing laten. Uit het bovenstaande blijkt voldoende duidelijk dat de SOLEX ZICHELVE VERDIENT.

Mocht U dit ongewaagde attest voor publicatiedoeleinden willen gebruiken, dan verleen ik hietoe gaarne mijn toestemming.

Hoogachtend, H. TER MARSOCH



Export enorm gestegen

OP 15 AUGUSTUS zal het tien jaar geleden zijn, dat in Den Haag werd opgericht als naamloze vennootschap het Verkoopkantoor Van der Heem, als export-organisatie voor de Van der Heem-bedrijven.

Al dateert onze export reeds van lang voor de oorlog — waarbij dient te worden gememoreerd dat onze verschepingen naar het voormalige Nederlands-Indië thans onder Export ressortieren — door de oorlog werden alle contacten met buitenlandse relaties verbroken en mede als gevolg van de oorlog kon een systematische opbouw van ons verkeer met het buitenland pas in het jaar 1946 worden hervat. Sedertdien heeft deze opbouw grote vorderingen gemaakt. De export neemt een belangrijk gedeelte op van de totale productie bij Van der Heem en wij hebben vaste relaties in meer dan honderd landen, die gesteund worden door vele vriendschappelijke banden met buitenlandse agenten en afnemers.

Wij hebben in de laatste vijf jaren alle vijf werelddelen persoonlijk bereisd en het merk „Erres“ uitgedragen naar al die landen, waar aan onze producten behoefte bestaat. Met voldoende kunnen wij dan ook constateren dat het Nederlandse kwaliteitsproduct in het algemeen en de Van der Heem-producten in het bijzonder overal ter wereld bij onze afnemers staat door steeds stijgende omzetten en door een steeds groter wordend aantal landen dat onze producten afneemt, maar vooral door het feit dat wij nog bijna nooit een afnemer hebben verloren.

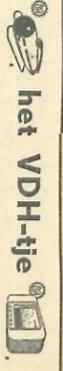
Wij ben dan ook van mening, dat wanneer wij op de ingeslagen weg voortgaan, wij een volgende periode van tien jaar met groot vertrouwen tegemoet kunnen zien.

A. CRONHEIM, Directeur Verkoopkantoor Van der Heem N.V.

KOM ER IN.....

...blijven wij zeggen tot onze gasten, die door hun bezoek aan Van der Heem N.V., behalve enige kennis ook een portie goedwill me naar huis nemen.

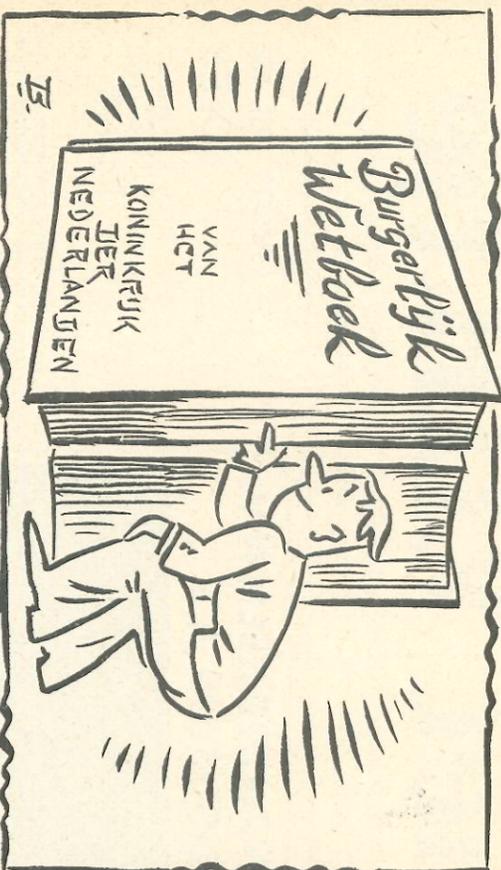
Kom er in, zeggen wij na de fabrieksvaarnaamte tot de leden van de Vereniging voor Internationaal Jeugdverkeer, alomstijg uit Frankrijk, Engeland, Duitsland en Italië, die op 4 en 10 Augustus door de fabriek zullen gaan.



het VDH-tje onder redactie van Carel Niermeier, Afdeling Publiciteit Van der Heem N.V., Maanweg 256, s-Gravenhage, tel. 723820

OPZEGGINGSTERMIJN:

Thans voor alle partijen geregeld



Op 1 Juli j.l. is de Wet inzake ontslag bij Arbeidsovereenkomsten van kracht geworden. Deze wet bevat enige veranderingen van de Wet op de Arbeidsovereenkomst.

- Waar het nu in de nieuwe wet op aan komt, zijn de volgende punten:
1. Verlenging van de opzeggingstermijn bij langdurig dienstverband.
 2. Verbod van opzegging van dienstbetrekking.
 - a. tijdens ziekte;
 - b. tijdens verblijf in militaire dienst;
 - c. tijdens het nakomen van verplichtingen, die voortvloeien uit bepaalde vrijwillige overeenkomsten door de werknemer jegens de overheid aangegaan.
 3. Maatregelen tegen kennelijk onredelijk ontslag, op grond waarvan de kantonrechter een schadevergoeding kan toekennen of herstel van de dienstbetrekking kan bevelen.

Hoe was de ontslagkwesitie tot nu toe geregeld?

Dat was zo: De werkgever zowel als werknemer konden het dienstverband verbreken na aanzegging van ontslag op een termijn, gelijk aan de tijd tussen twee loon- of salarisbetalingen, met een maximum van 6 weken.

Dat betekende dus voor de uur- en weekloners een opzeggingstermijn van 1 week en voor de maandloners van een maand tenzij onderling tussen werkgever en werknemer een andere afspraak was gemaakt. Wat gaat er nu veranderen?

De werkgever krijgt nu een opzeggingstermijn van een aantal weken, gelijk aan het aantal jaren, welke de werknemer na diens meerderjarigheid bij hem in dienst is geweest, tot een maximum van 13 weken. Stel, dat een werknemer 32 jaar is en van zijn 20e steeds bij dezelfde werkgever in dienst is geweest; dan heet hij dus 12 dienstjaren, van zijn 21e jaar af gerekend loen hij dus meerderjarig werd, zijn het er 11.

Nu moet de werkgever, als hij deze vriend wil ontslaan, een opzeggingstermijn van 11 weken in acht nemen.

Als de arbeider, van wie sprake was, nu eens 38 jaar was, dan had hij dus 17 jaar daarvoor zijn 21e verjaardag gevierd.

Moet de firma waar hij nu bij werkt, nu een opzeggingstermijn van 17 weken in acht nemen?



Nu moet de tegenwoordige termijn van 1 jaar praktisch verdubbeld, zodat men ook hier kan zeggen, dat de zekerheid van de werknemer aanzienlijk groter is geworden. Wat ontslag wegens militaire of overheidsdienst betreft, is de toestand ook verre van gunstig voor hem.

Ditkwijls wordt een bepaalde dienstbetrekking voor een zekere tijd aangegaan. Is die tijd afgelopen, dan wordt herhaalde malen de zaak op dezelfde wijze stilzwingend voortgezet.

Nu wordt aangenomen, dat die voortzetting telkens voor de tijd van één jaar plaats vindt.

Het komt voor, dat een dienstbetrekking wel eens onderbroken wordt. Nu kan men met kleine onderbrekingen geen rekening houden en daarom heeft de werkgever thans vastgesteld, dat de „baan“ als niet onderbroken wordt beschouwd:

- a. Als geen der onderbrekingen langer dan 31 dagen heeft geduurd.
- b. Als een werknemer achtereenvolgens bij verschillende werkgevers een functie heeft gehad, die ten aanzien van de verrichte arbeid elkaars opvolgers zijn.
- c. Als de kantonrechter herstel van de dienstbetrekking beveelt.

Vermoedelijk zal zich dit laatste niet al te vaak voordoen, daar men dan waarschijnlijk toch niet over een prettige verhouding in het bedrijf zal kunnen spreken, daar bij de werknemer met tegenzin teruggegaan bij de werkgever de betrokkene met lede ogen ziet komen.

En nu het punt van kennelijk onredelijk ontslag. Zelfs al neemt men over en weer de wettelijke opzeggingstermijn in acht, dan kan de arbeidsovereenkomst toch, wat men noemt, kennelijk onredelijk worden beëindigd.

Wanneer doet zich nu zo iets voor?

- 1e. Als er geen opgave van de redenen wordt opgegeven;
- 2e. als er voorgewende of valse redenen worden opgegeven.

Zoals gezegd, kan dan de kantonrechter aan de benadeelde — en dat kan dus zowel de werknemer als werkgever zijn — een schadevergoeding toekennen of de dienstbetrekking herstellen.

Daar dit laatste geen ideale oplossing heeft men bepaald, dat dit herstel eventueel door een akkoord kan worden vervangen.

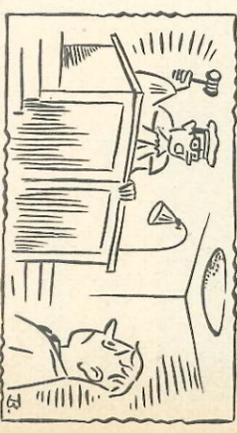
Natuurlijk hadden wij in deze regelen met artikel 1639 I en J van het Burgerlijk Wetboek kunnen scherpen en van rechtsgeleerde klanken hebben doen klinken, doch wij geloven, dat dan niet wettelijk geschiedden daardoor minder zouden zijn overtuigd van het feit, dat hun positie als werknemer door de nieuwe wet aanzienlijk is versterkt. En dit laatste is toch wel de moeite waard, te weten.

Vanzelfsprekend kunnen werkgevers en werknemers steeds in onderling goedwilligen en wederzijds overleg Arbeidsovereenkomsten verbraken en verlengen, zonder de nieuwe voorschriften in aanmerking te nemen.

Maakt een der beide partijen echter bezwaren hertegen, dan geldt de nieuwe wettelijke regeling.

Afwijking in de opzeggingstermijn is toegestaan bij een C.A.O. of een regeling door, of namens, een bevoegd publiek rechtelijk orgaan vastgesteld.

Onder dit laatste wordt b.v. verstaan een loon- of salarisregeling, die door het College van Rijksbemiddelaars is vastgesteld.



24 Juli 1954

het VDH-je

FAST NOTEREN!

DAG VAN „BESCHERMING BEDRIJF“ B.B.

10 SEPTEMBER A.S.

OPRUIM- en REDDINGSDIENST Van der Heem N.V. beoefent het leggen van tangen.

De Kern heeft gevraagd om dit ten behoeve van uur- en weekloners nog eens een keer te vertellen.

Aan dit verzoek willen wij graag voldoen.

Wanneer U Vrijdagsavonds thuis eens rustig uw loonafrekening bekijkt, dan vindt u onder Inhoudingen als eerste post de Voorheffing.

Dit is een samenvoeging van de volgende inhoudingen:

1. Loonbelasting;
2. Ziektepremie 1 pct.;
3. Ziektenfondspremie 2 pct.;
4. Extra ziektepremie f 0.10 p.w.;
5. Werkloosheidspremie 1,6 pct.;
6. Ondersteunings- en studief. 0,2 pct.;
7. Spaarfonds 2 of 4 pct.;
8. Pensioenfonds 4 of 5 of 6 pct.;

De bedoeling van de Voorheffing is de wettelijke loonafrekening zo eenvoudig mogelijk te houden en tevens de loonbelasting, die van de werknemers ingehouden moet worden, zo voordelig mogelijk te berekenen. De voorheffing is een geschat bedrag dat de werkelijke inhoudingen zoveel mogelijk dient te benaderen.

Na afloop van een kwartaal worden de inhoudingen (loonbelasting, premien voor sociale wetten) nauwkeurig berekend. Het is veel ingehouden bedrag aan Voorheffing wordt dan aan u terugbetaald.

Het coördinatie-loon, dat sinds 1 Januari 1954 als begrip is ingevoerd, is feitelijk gelijk te stellen met het belastbaar loon, dat is het loon waarover loonbelasting moet worden ingehouden.

Dus wanneer men nu de coördinatie-label raadpleegt en de loonbelasting afleest, dan is er reeds rekening gehouden met zogenaamde plus- en aftrekposten.

Deze zijn:

- a. Ziektenfondspremie (premie werkgever 2 pct.)
- b. Kinderbijslag
- c. Ziektepremie
- d. Werkloosheidspremie

Ons bedrijf heeft echter, nog enige speciale plus- en aftrekposten.

Deze posten zijn:

- a. Spaarfonds (bijdrage werkgever)
- b. Pensioenfonds (premie werknemer)
- c. Extra ziektepremie
- d. Ondersteunings- en studiefonds

Wanneer U nu de kwartaalafrekening over het 1e kwartaal 1954 goed bekijkt, dan ziet U daar allegen verwerkt de laatst genoemde posten.

Verzelen.

Hoe zit Uw loonafrekening in elkaar?

Mag ik nog eens de dank van de vele voelbal-enthousiasten over brengen aan alle medewerkers van de serie televisie-uitzendingen, in de kleine filmzaal gegeven? Zij kunnen de dank almelen aan het feit, dat velen na een volbrachte dagtaak met genoegen eerst om half negen gingen eten om toch vooral niets te missen.

Het beeld was prima en 't verslag was goed te volgen met één ingeschakelde luidspreker. Als men het oor te luisteren legde werd dit overduidelijk bezeven, vooral tijdens de match Engeland—België, niet waar vriend Bomhof?

Er werd geapplaudiseerd, gejoeld en aangemoedigd, alsof men zelf op de tribune zat.

Gezien het succes van deze uitzendingen ligt hier hopelijk een stimulans voor de kern om de T.V. programma's goed in 't oog te houden en ons personeel over een bredere laag televisie-mindred te maken.

Polite-televisieclub kocht ERRES

Ambtenaren van politie zijn in het algemeen niet kapitaal-krachtig genoeg, om zonder meer een televisietoestel aan te schaffen. Dit betekent echter niet dat zij hun blik niet zouden wensen te verruimen en enkele leden van ons corps staken dan ook hun hoofd bijeen om een weg te zoeken, teneinde over een „eigen“ televisietoestel te kunnen beschikken. Het resultaat was, dat zich uit de leden van ons corps een televisie-club gevormd heeft.

De leden dezer club betalen maandelijks een contributie van enkele gulden en zijn overgegaan tot de aanschaffing van een ERRES-televisietoestel, type 313U. Dit toestel is geplaatst in een theoretikaal op het hoofdureau van politie. De leden der club zijn nu in de gelegenheid, in hun vrije tijd de verschillende televisie-uitzendingen te volgen en — dit is het voornaamste — na ongeweer een jaar wordt het toestel verloor onder de leden!

Direct nadat het toestel verloor is, wordt een nieuw toestel gekocht en wordt op dezelfde voet voortgegaan. Uiteraard zou een toestel met een groter beeldformaat voor deze vijf grote groep, die vaak met hun echtgenoten en kinderen de uitzendingen bijwonen, prettiger zijn, maar het financiële draagvermogen van de leden maakt dit vooralsnog niet mogelijk.

De leden zijn enthousiast over hun club welke momenteel uit 20 man bestaat

ZIEK WORDEN IN FABRIEKSVACANTIE?

Wanneer U tijdens de fabrieksvacantie en in Uw vakantie daarbuiten ziek wordt, dient dit op de gewone wijze aan de fabriek te worden gemeld.

Dat in die perioden geen meldingen zullen binnenkomen is de wens van de

Afdeling Arbeid.

'n Televisie-enthousiast dankt voor het genotene Toeschouwers applaudiseerden

Het was een zeer geslaagd experiment hetwelk hopelijk met de welwillende medewerking van de Directie nog eens herhaald zal kunnen worden voor belangrijke uitzendingen.

P. J. Schouten,
Afd. Zenderbouw.



STA NIET MET EEN MOND VOL (ONGEOEFFENDE) TANDEN

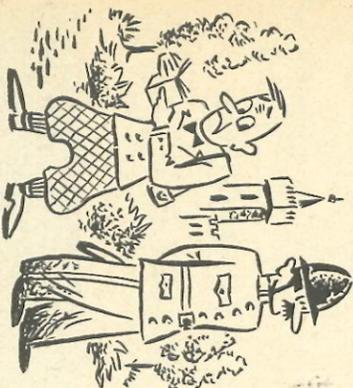
KENNIS VAN DE ENGELSE TAAL is in onze tegenwoordige maatschappij van zeer groot belang. Niet alleen grammaticale kennis, doch ook het kunnen spreken van deze taal is een dwingend eis; zeker voor ons als leden van het Van der Heem personeel, voor ons als werkers in een fabriek die haar producten naar verscheidene Engels sprekende landen exporteert.

Na een heerlijke vakantie mogen wij gesterkt naar lichaam en geest ons werk weder opvatten en daarnaast ook onze hobby en eventuele studie. Het afgelopen cursusjaar hebben velen van ons de noodzaak gevoeld om hun kennis te verrijken en het aantal deelnemers heeft wel bewezen dat dergelijke cursussen in een behoefte voorzien.

In de eerste week van September wordt ons wederom de gelegenheid geboden om in aansluiting aan de werkdag, dus van p.l.m. 5—6 uur deel te nemen aan diverse cursussen. U behoort dus niet een avond van huis te zijn; wat is gemakkelijker dan een les te volgen in de fabriek direct na werktijd.

Er zal les worden gegeven in Engels voor beginners, voor gevorderden, technisch Engels, conversatie (indien gewenst ter opleiding voor een examen spreekvaardigheid). En mocht U het niet aandurven omdat Uw kennis van de Nederlandse taal enigszins is „geband“, geen bezwaar, U kunt dat in een korte tijd volgens een prettige en vlugge methode „ophalen“.

Ook voor Engelse en Nederlandse Handelscorrespondentie zullen cursussen worden georganiseerd met als eventueel doel een practijkexamen in deze vakken. Als richthijfs kan worden aangenomen f 0,90 per persoon per les. Aanmelden ald. Publiciteit.



... mond vol tanden ...



't Is maar een idee!

Het voorstel van de heer J. Bes (Wikkeldaling), om de M.F.-spoeien bij te regelen door middel van elektrisch verwarmde pen- nen, is een verbetering.

De commissie verheugt zich zijn inzending te kunnen belonen met f 20.—.

De heer van Es zal zorgdragen voor een proefuitvoering van het verwarmingsappa- raat.

Het is beter i.v.m. brandgevaar magnesium- spanen op te vangen in een ijzeren bak i.p.v. in een houten.

De door de heer W. J. H. Visser (Stam- perij) voorgestelde deksel lijkt ons wat te ingewikkeld worden en weinig nut te heb- ben.

In geval van brand gooit men de bak naar buiten of dooft men met gietsijfer.

Onze huisvestingsdienst zal op korte termijn voor een bak zorgen! De beloning werd vastgesteld op f 2,50.

Harthijb dank aan Ziekentrost voor het ontvangen fruit tijdens mijn ziek- te.

K. BAKKER,
Afd. Metaalmagazijn.

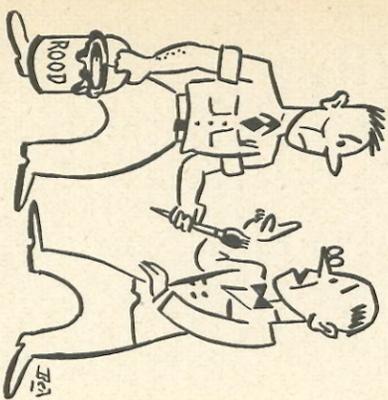
EEN ZEER GEKLEURD VERHAAL Over geel en groen voor de ogen

Meer en meer wordt ingezien, dat kleuren een grote bedrijfswaarde hebben. In vroeger jaren hanteerde men de kleuren reeds bewust in het bedrijf als herkennings- en als atten- tiemiddel.

In eigen omgeving kan ieder na- gaan hoe dit wordt toegepast ter aanduiding van brandweermateriaal, om verkeersgangen aan te geven, om buizen en leidingen naar hun be- tekenis te onderscheiden, om gevaar- lijke delen van machines te doen uit- komen of om duidelijk te maken waar een machine moet worden ge- meerd.

Sedert een jaar of acht bestaat er nu een standaard kleurencode, waarbij rood, geel, groen, blauw of oranje elk hun eigen be- tekenis hebben. De idee om de verschillen- de onderdelen van een machine een eigen kleur te geven is reeds 30 jaar oud. Het is een kwestie van veiligheid voor de arbeider om als het ware met de eerste oogop- slag de gevaarlijke van de niet gevaarlijke onderdelen van de machine te kunnen on- derscheiden. Doorgaans wordt het „dode“ deel van de machine grijs geschilderd. De plek waar de „werkende“ delen zitten kleurt men licht geel of half glanzend.

Bij enkele buitenlandse maatschappijen wordt de felle waarschuwendende kleur oranje gekozen voor de gevaarlijke onderdelen van de machine, zoals drijfriemen, snijdende de- len, elektrische schakelkasten etc. In de prac- tik heeft men intussen vastgesteld, dat de kleurencontrasten niet te fel mogen zijn, daar dit vermoedelijk is voor de ogen en de aandacht afleidt van het werk. Tijdelijk uit- geschakelde machines verft men in sommige bedrijven blauw. Tegelijk gebruikt men voor bogen en randen van plaatvormen, kortom bij markeren van posten, pijpen, drempele- n, alle vaste punten die gevaar opleveren, de kleur blauw. Rood en groen duiden op ma- teriaal voor brandweer en EHBO; met rode- kens geeft men aan waar draagbaren, zuur-



stof-apparaten, gasmaskers etc. zijn opge- borgen.

Om redenen van veiligheid geeft men ach- tervoren vaak een lichte tint. Dan vallen olic- vlekken en stukken gereedschap spoedig op en het uitslijten en struikelen wordt verme- den. Lichte verf is tevens belangrijk voor



donkere hoeken, zij spooit aan tot extra zindelijkheid; men duldt eenvoudig geen afval, vuil en weggeworpen gereedschap op helder geverfde plekken.

Op geheel nieuwe ontwikkeling heeft zich het terrein van de kleuren voorgedaan, waar men deze in de bedrijven in verband ging brengen met het menselijk gemoed. Ieder zal wel eens in werkplaatsen of kan- toren hebben opgemerkt welk een verschil het maakt als op een goede dag de zon doorbreekt en plotseling een blinkend licht naar binnen valt.

De dagelijkse omgeving krijgt dan een nieuw leven en ook in het gemoed van de mensen die daar werken is er iets, dat met groter opgewektheid op het felle licht en de heldere kleuren antwoordt. Geleerden, die studie hebben gemaakt van de ziel van de mens, weten precies te vertellen, dat de mens behoefte aan kleuren heeft. Het gaat daarbij niet uitsluitend om de kleur als een middel om te verfrachten, zoals een kwastje verf dat een oud meubelstuk doet, maar om een directe behoefte van het gemoed aan de kleurenvariatie, zoals het lichaam eten en drinken behoeft.

Geel, dat door het binnenvallende zonlicht fel wordt opgehaald, heeft een opwekkende invloed en geeft een gevoel van vreugde. Oranje heeft dezelfde invloed, misschien nog wel sterker, en rood geeft een indruk van warmte, van actie, soms van een te veel aan actie, zodat het de mens onrus- tig maakt.

Groen daarentegen is een rustige kleur, hetgeen nog sterker voor blauw geldt. Blauw geeft een gevoel van koelte en van afstand. Zeer opmerkelijk is, dat blauw geschilderde ruimten groter lijken dan rood geschilderde vertrekken van dezelfde afme- tingen.

Vele bedrijven zijn er reeds in ons land, waar men bewust met kleuren werkt. In can- tines en recreatiezalen scheppt men een be- haaglijke sfeer door de juiste keuze van de kleur van deuren en wanden. Op het noor- den gelegen werkrumten en kantoorlokalen worden wat opgekleurd door het gebruik van zonnig, gele gordijnen. In afdelingen waar het aankomt op rustige concentratie, past men groene verf toe, in alle nuances; en warme lokalen in fabrieken en schepen geeft men een licht-blauwe tint ter verkrij- ging van een weldadige, keele sfeer.

In het buitenland is de belangstelling voor de toepassing van kleurenvariaties in het be- drijf vaak nog groter dan bij ons. Engeland heeft en vooral Amerika zijn op dit gebied reeds ver gevorderd.

Ter illustratie van de invloed van kleuren kan hier nog worden vermeld dat een can- tine van een onderneming zich niet erg in de belangstelling van het personeel kon ver-

heugen.

Een deskundige gaf de directeur de raad de grauw-witte muren een warm rose tintje te geven. Dat gebeurde en plotseling stroomde iedereen naar de cantine toe; men vond het er behaaglijk en warm, hoewel er niet extra werd gestookt!

In de laatste jaren is men het er door- gaans over eens geworden, dat de kleu- ren bij een juiste toepassing grote be- drijfsaanwande kunnen hebben, en de men- sen minder inspanning, minder hoofdpijn en minder vermoeidheid voelen.

BOODSCHAP AAN

„PAREL“

(zie vorig VDH-tje)

Artikel 47 sub a van het Wegemeglement luidt:

„Het is de bestuurders van rijwiel en ver- boden zich door een ander voortving of een tram te doen of te laten voortbewegen“.

J. W. van Eck,
Mechanische Boekh.



Na een onderzoek bleek de opmerking van de heer Feuerberg (afd. Plaatbewerking) volkomen juist te zijn, daar het gat van 4 mm niet meer nodig is in de standaard arm 06022 en het gat 8 in een afzonderlijk stempel wordt gestampt.

Stempel PS 2033-2 kan nu veel kleiner worden, wat de productie vergemakkelijkt! De opmerking wordt beloond met f 7,50

Het is beter de moefelwagens, die voor de over middelen, te beschermen, tegen stof door middel van een losstaand „voorpor- taal“. De commissie kent voor dit goede idee de heer J.W. Lam (Spuitrij) een be- looning van f 15.— toe. De Huisvestings- dienst zal zorgen voor een afschermkapp.

Doordat de peis schuingezet wordt en het stempel iets is veranderd, komt nu het afval tussen de producten. Een opmerking van de heer J. Blommaert (Plaatwerkerij) te dien aanzien is volkomen juist en de commissie beloonde dit met f 7,50.

De afdelingschef zal zorgdragen, dat er een gootje voor het afval wordt aange- bracht.

N U V A S T B E E G E H E T G E N S T E U N T J E . . .
S T R A K S B E J U B E L D I N H E T V. D. H. - T J E

DE HEREN W I L L E M S E N E N H E Y S T E K
VIJFENTWINTIG JAAR BIJ VAN DER HEEM

DE HEER O O S T H O E K "VAN KOPER"

ZILVEREN JUBILIARIS C. L. HEYSIEK

De heer C. L. Heystek werd geboren op 26 Januari 1885 in Den Haag. Hij heeft zijn en de Residentie wel zien groeien en bloeien. Evenzeer is hij als bedrijfs-senior aan te merken : 1 Augustus 1929 kwam hij in dienst bij Van der Heem en Bloomsma op de afdeling Ma-chinale Houtbewerking. Bij het bereiken van de 65ste verjaardag heeft de directie wat lichter werk voor hem uitgezocht, omdat de aanstaande jubilaris niet voornemens was het werken te stoppen. U kunt hem thans dagelijks het verkeer zien onderhouden tussen de parterre en de vierde étage van de rechterfabriekszijde. In de Burgersdijkstraat 102, Den Haag, zal 1 Augustus wel een ge-baksdoos op tafel komen.

ZILVEREN JUBILIARIS JAN W. WILLEMSSEN

De heer J. W. Willemsen is een dure klant voor wie hem met Sinter-klaas boterletters wil schenken. Geboren in Doesburg op 7 September 1892, een "broekje" vergeleken bij de heer Heystek, kwam de heer Willemsen op 1 Augustus 1929 in dienst bij "De N. V. Radiofabriek en Ingenieursbureau v/h Van der Heem en Bloomsma". Daarvoor werkte de aanstaande jubilaris zeventien jaren bij de rij-wielenfabriek van Juncker en Co als magazijnchef. Logischerwijze begon hij zijn loopbaan bij Van der Heem ook in het magazijn. De trouw aan zijn werkgever heeft de heer Willemsen klaarbljkelijk wel onrustig gemaakt, want van woning placht hij geregeld te wisse-len. Wie zijn laatste adres niet kent om 1 Augustus na het gebak van de heer Heystek bij deze zilveren Van der Heem slagroomscoezen te gaan eten : in de Melis Stokelaan 53, Den Haag, kunt U hem gaan fe-licitieren.

"SLECHTS" VAN KOPER IS CASPER (OOSTHOEK)

Na de vijftwintig-jarige Van der Heemers verdient, ondanks zijn pas 12½ jaar durend dienstverband, de heer C. Oosthoek te worden vermeld. De heer Oosthoek is als jubilaris helemaal een "broekje": op 24-jarige leeftijd kwam hij bij Van der Heem N. V. (2 Februari 1942). Onder leiding van de heer J. van der Linden (Financiën) wist hij zich op de afdeling Boekhouding de plaats van eerste assistent te verwerven. Alhoewel hij enige tijd in Den Haag heeft gewoond, heeft zijn ge-boortestad Rotterdam hem niet losgelaten: in de Doggerstraat 12 d

zoudt U hem op 2 Augustus kunnen vinden, wanneer hij thuis zou zijn. "Ik vlucht" heeft de heer Oosthoek beloofd, een overbodig initiatief. Want na de fabrieksvacantie weet iedereen hem tóch te vinden, sinds hij enige tijd als kernvoorzitter, hoofd Bedrijfsbescherming, "exploitant" Ontspanningsgebouw, lid Organisatiecommissie, lid Programmacommissie en lid Redactiecommissie van "het V.D.H.-tje" in functie(s) is.

DEZE DRIE JUBILARISSEN KOMEN IN "HEF V.D.H.-TJE" VAN 14 AUGUSTUS AANSTAANDE IN DE REDACTIEKOLONNEN.